

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DANTE ALIGHIERI
Viale Valenti, 80 – 91019 Valderice (TP) – Tel. 0923836068
E-mail tpic83700X@istruzione.it – PEC tpic83700X@pec.istruzione.it

Circolare n. 1

Valderice, 1 Settembre 2025

Personale docente
Personale ATA
WEB
e p.c. D.S.G.A.

Oggetto: Fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92 e s.m.i

Alla luce delle disposizioni normative (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), e al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si richiede al personale scolastico che intende fruire nel presente anno scolastico dei benefici previsti dalla Legge 104/92 di **attivare la pratica amministrativa** mediante la **compilazione della modulistica fornita dalla segreteria** e la sua **consegna a questa amministrazione completa della documentazione richiesta** di seguito entro il **26.09.2025**. Per il personale già in servizio presso le sedi di Valderice che già fruisca dei suddetti permessi, è possibile chiederne la riconferma tramite autocertificazione.

Al completamento delle operazioni, questo Istituto provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92. La richiesta deve essere presentata in segreteria compilando gli appositi modelli previsti.

Questa dirigenza nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito DECRETO valevole per l'a.s. in corso.

Il dipendente dovrà formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

- Domanda nella quale dichiarare, secondo le modalità di cui agli art.75 e76 del DPR 445/2000 e s.m.i., che:
 - a. l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè *'strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa*;



- b. la convivenza o meno con l'assistito;
- Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;
 - Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di *disabilità grave* dell'assistito.

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI DELLA LEGGE 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno **tre giorni prima** della fruizione;
- non per far fronte a necessità di tipo assistenziale (aiuto all'igiene, aiuto all'alimentazione, supporto personale), ma solamente per necessità di tipo 'sanitario'.

Si rende inoltre noto che a fare data dal 13 agosto 2022, più soggetti aventi diritto possono richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi relativi alternativamente tra loro, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave. Pertanto, sebbene il limite complessivo dei permessi per Legge 104 resti di tre giorni al mese, la richiesta potrà essere fatta anche da più soggetti, che assistono la stessa persona. In altre parole, adesso per la stessa persona potranno beneficiare dei permessi più soggetti che l'assistono, nel limite totale della quota mensile (3 giorni da suddividere tra tutti). Secondo il nuovo decreto, la convivenza con il disabile potrà essere stabilita anche successivamente alla presentazione della domanda, ma deve essere garantita per tutta la durata del congedo. Inoltre, si introduce la figura di "*convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36*", della legge 20 maggio 2016, n. 76, tra i soggetti individuati prioritariamente dal legislatore ai fini della concessione del congedo in parola, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile.

Di conseguenza, dal 13 agosto 2022 è possibile usufruire del congedo in esame secondo il seguente ordine di priorità:

a - il coniuge convivente/la parte dell'unione civile convivente/il convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della legge n. 76/2016, della persona disabile in situazione di gravità;

b -il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente/della parte

dell'unione civile convivente/del convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della legge n. 76/2016;

c - uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, nel caso in cui il coniuge convivente/la parte dell'unione civile convivente/il convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della legge n. 76/2016 ed entrambi i genitori del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;

d - uno dei fratelli o sorelle conviventi della persona disabile in situazione di gravità nel caso in cui il coniuge convivente/la parte dell'unione civile convivente/il convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della legge n. 76/2016, entrambi i genitori e i figli conviventi del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;

e-un parente o affine entro il terzo grado convivente della persona disabile in situazione di gravità nel caso in cui il coniuge convivente/la parte dell'unione civile convivente/il convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della legge n. 76/2016, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI

Si precisa inoltre che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una **programmazione mensile** da presentare **entro il 30 del mese precedente**, salvo improvvise e improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso, il lavoratore, previa istanza al dirigente scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma. **Il modello di presentazione del cronoprogramma è qui allegato.**

La Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto “ *Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità* ” prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che “ *Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione* ”.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DANTE ALIGHIERI
Viale Valenti, 80 – 91019 Valderice (TP) – Tel. 0923836068
E-mail tpic83700X@istruzione.it – PEC tpic83700X@pec.istruzione.it

Pertanto, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione", rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art.20, comma 3, della Legge 102/2009, questa dirigenza può, ove ne ravvisi i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti sulla sussistenza dei requisiti delle condizioni di invalidità e handicap della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92.

F.to LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Francesca Pellegrino
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi del D.Lgs. 39/93,
art.3, c.2

